



Le Conseil d'administration a tenu une réunion le 22 avril 2021.

Réponse à la pandémie de COVID-19

L'Hôpital gère une situation sans précédent qui évolue de façon quotidienne. Le Centre de commandement des incidents liés à la COVID-19 a révisé et ajusté sa stratégie sur la façon de gérer la capacité au cours du prochain mois afin que l'Hôpital puisse répondre aux besoins de notre communauté, en particulier dans le domaine des soins critiques.

Les données du Système d'information sur les soins aux malades en phase critique le 21 avril 2021 ont révélé une forte hausse des admissions aux soins intensifs dans la région de l'Est et dans l'ensemble de l'Ontario. L'Hôpital communautaire de Cornwall a dû faire passer le nombre de lits de soins intensifs de 11 à 17 dans le cadre de sa réponse.

En raison du taux d'occupation élevé, nous avons été dans l'obligation, depuis le début d'avril, de transférer environ 30 patients dans d'autres établissements, dont les hôpitaux de Brockville, Kemptville, Winchester et Glengarry.

L'Hôpital a réduit ses activités dans les blocs opératoires, tout en gardant une salle d'opération ouverte pour les cas urgents. Les services de diagnostic ont maintenu leurs niveaux de services. Les services de soins ambulatoires ont également été réduits et pourraient l'être davantage si des ressources sont requises ailleurs.

Équipe Santé Ontario du Haut-Canada et de la région de Cornwall

Le Conseil d'administration a reçu une présentation offrant un aperçu de la demande préparée pour l'équipe Santé Ontario du Haut-Canada et de la région de Cornwall. Les équipes Santé Ontario sont une composante de l'initiative de transformation du système de santé du gouvernement de l'Ontario.

L'équipe Santé Ontario du Haut-Canada et de la région de Cornwall couvre une superficie géographique de 4 046 km², qui comprend les comtés de Stormont, Dundas et Glengarry, la ville de Cornwall, Akwesasne, une partie du secteur rural au sud-est d'Ottawa et une partie du canton de Russell.

Plus de 40 organismes de tous les secteurs se sont regroupés pour constituer cette équipe, incluant ceux offrant des soins à domicile et en milieu communautaire, des services de soutien communautaire, des soins primaires, des soins actifs, des services de santé mentale et de traitement des dépendances, des soins de longue durée, des soins palliatifs et terminaux, de la réadaptation et des soins complexes, des services de santé publique, des services de promotion de la santé et de prévention des maladies, des services de santé d'urgence et des services de diagnostic et de laboratoire.

L'objectif de l'équipe Santé Ontario du Haut-Canada et de la région de Cornwall est de mettre sur pied un système intégré de soins centrés sur une équipe interdisciplinaire en incorporant la coordination des soins et la navigation dans le système 24 heures par jour, 7 jours par semaine, en tant que fonctions des soins primaires, et en créant un plan de soins numérique unique, accessible et partagé entre les fournisseurs, qui comprend des options virtuelles et favorise l'accès du patient aux options numériques. La création de l'équipe vise également à faire en sorte que toute notre population soit rattachée à un établissement ou à une équipe de soins primaires.

Durant la première année, l'accent sera mis sur la santé mentale et le traitement des dépendances, ainsi que sur les personnes âgées fragiles ayant des besoins complexes et leurs partenaires de soins. L'équipe a aussi présenté son plan de mise en œuvre préapprobation et post-approbation à court, à moyen et à long terme.

La demande sera présentée au ministère d'ici la fin d'avril 2021.

Acquisition de talents

Le Conseil d'administration a assisté à une présentation sur les initiatives de recrutement à l'Hôpital. La pandémie a placé une pression extrême sur les ressources humaines en santé. À l'échelle du Canada, il y a actuellement une pénurie d'infirmières autorisées et la disponibilité des infirmières auxiliaires autorisées et des préposés aux services de soutien à la personne expérimentés diminue au fil de la pandémie. L'Hôpital communautaire de Cornwall fonctionne dans un marché de l'emploi régional concurrentiel et le recrutement d'infirmières spécialisées et expérimentées est un défi.

À la fin novembre 2020, l'Hôpital a embauché un spécialiste en acquisition de talents à plein temps pour améliorer le cycle complet du processus de recrutement dans l'ensemble de l'organisme. Depuis décembre 2020, 127 employés ont été embauchés et à la mi-avril 2021, 11 autres embauches étaient en attente. Parmi les nouveaux employés, on retrouve 29 infirmières autorisées, 15 infirmières auxiliaires autorisées, 21 préposés aux services de soutien à la personne et 12 travailleurs des services environnementaux.

De plus, plusieurs initiatives de recrutement ont été mises en œuvre, notamment celles-ci :

- **Programme de formation en soins infirmiers spécialisés pour le Service des urgences** – Ce programme de formation en milieu de travail s'adresse aux infirmières autorisées intéressées à travailler au Service des urgences.
- **Programme d'externat en soins infirmiers cliniques** – Le poste d'externe en soins infirmiers cliniques est un poste de transition dans lequel les étudiant(e)s acquièrent un savoir-faire clinique, des connaissances spécialisées et de la confiance en soi vers la fin de leurs études, avant de devenir infirmiers ou infirmières autorisé(e)s. Le programme est actuellement offert aux étudiant(e)s de quatrième année au baccalauréat en soins infirmiers (B.Sc.Inf.). Les externes en soins infirmiers cliniques sont employés à titre de fournisseurs de soins de santé non réglementés avant d'obtenir leur permis d'exercer en soins infirmiers.
- **Programme de formation sur le travail dans les services environnementaux** – En collaboration avec le Collège St. Lawrence et la Commission de formation de l'Est ontarien, nous avons mis sur pied un programme de formation d'une durée de quatre semaines sur le travail dans les services environnementaux. L'objectif du programme est d'aider à constituer un effectif plus qualifié dans les services environnementaux au profit des hôpitaux et foyers de soins de longue durée de la région.
- **Programme de travail d'été comme préposé aux services de soutien à la personne** – Des étudiants de deuxième et de troisième année au baccalauréat en soins infirmiers (B.Sc.Inf.) sont engagés comme préposés aux services de soutien à la personne durant les vacances d'été.

In Memoriam

Robert Leroux

1934-2021

C'est avec une grande tristesse que nous soulignons le décès de M. Robert Leroux, un des membres fondateurs de L'Hôpital communautaire de Cornwall.

Avant la fusion, M. Leroux siégeait au conseil d'administration de l'Hôpital général de Cornwall, dont il a occupé le poste de président de 2000 à 2003. Il a été membre du comité exécutif mixte des hôpitaux de Cornwall et d'Alexandria qui a chapeauté la création de l'Hôpital communautaire de Cornwall. M. Leroux a ensuite exercé les fonctions de trésorier du conseil d'administration du nouvel Hôpital communautaire de Cornwall jusqu'en 2005.

M. Leroux a été un administrateur très respecté, compétent et apprécié, et ses nombreuses contributions ont aidé à améliorer les choses dans le domaine des soins de santé dans cette communauté.

Nous offrons nos plus sincères condoléances à la famille et aux amis de M. Leroux.

Centre de traitement des AVC du district

On a confirmé le financement visant à faire de l'Hôpital communautaire de Cornwall un centre désigné de traitement des AVC du district. L'Hôpital collabore avec le Réseau local d'intégration des services de santé de Champlain et le programme régional des AVC depuis des années pour concrétiser ce projet. Le financement octroyé permettra à l'Hôpital d'opérationnaliser une unité afin de pouvoir offrir des services spécialisés aux patients ayant subi un accident vasculaire cérébral aigu.

Règlements et politiques

Le Conseil a approuvé ou révisé le règlement et la politique suivants :

- Article 4.4 du Règlement sur les professionnels nommés par le Conseil d'administration, qui se rapporte à la demande de nomination de professionnels;
- Politique n° HR 30-117 – Contenu de la demande de nomination de professionnels nommés par le Conseil d'administration.